

# Inspectierapport

De Blokhut (BSO)

Bakheide 2

5954 CB Beesel

Registratienummer 264417136

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Beesel
Datum inspectie:	31-05-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	17-06-2022

# Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W .....	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat .....	5
Personeel en groepen .....	8
Ouderrecht.....	12
Overzicht getoetste inspectie-items .....	13
Pedagogisch klimaat .....	13
Personeel en groepen .....	14
Ouderrecht.....	16
Gegevens voorziening.....	18
Opvanggegevens .....	18
Gegevens houder.....	18
Gegevens toezicht.....	18
Gegevens toezichthouder (GGD) .....	18
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	18
Planning .....	18
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	20

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit rapport is tot stand gekomen door onderzoek op basis van risicogestuurd toezicht. Om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken zijn de inspectieactiviteiten met behulp van het model risicoprofiel bepaald.

Risicogestuurd toezicht betekent dat er intensiever geïnspecteerd zal worden waar nodig en minder intensief waar gebleken is dat dit kan. Hierbij ligt de nadruk vooral op die zaken die het meest direct bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

Achterin dit rapport is te lezen welke inspectie-items zijn getoetst.

## **Beschouwing**

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over buitenschoolse opvang De Blokhut en de inspectiegeschiedenis, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per thema uitgewerkt.

## **Feiten over buitenschoolse opvang (bso) De Blokhut**

Bso De Blokhut is gevestigd in een blokhut waar ook jeugdvereniging Jong Nederland gebruik van maakt. Op de locatie worden kinderen opgevangen in de leeftijd van 8-13 jaar. De bso ligt in een bos- en natuurrijke omgeving en beschikt over een grote, openbare buitenruimte. In De Blokhut hebben kinderen de beschikking over meerdere ruimtes op de begane grond en de bovenverdieping. De bso staat met 30 kindplaatsen geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang. In de praktijk bestaat de groep meestal uit maximaal 12 kinderen.

## **Inspectiegeschiedenis**

Het kindercentrum wordt jaarlijks bezocht door de GGD. Onderstaand staan de bevindingen van de meest recente inspecties beknopt beschreven:

### 09-01-2019: onderzoek voor registratie.

Aan alle getoetste items werd voldaan. De toezichthouder adviseert het college van B & W om de locatie met 30 kindplaatsen op te nemen in het Landelijk Register Kinderopvang;

### 14-05-2019: onderzoek na registratie.

Er werd aan de getoetste voorwaarden voldaan;

### 19-11-2020: eerste jaarlijks onderzoek.

Er werden overtredingen geconstateerd op de volgende onderdelen: pedagogisch beleid, pedagogische praktijk, eisen aan ruimtes, klachten en geschillen;

### 06-04-2021; nader onderzoek.

Bij het eerste (aangekondigd) locatiebezoek werd er niet voldaan aan de eisen qua passende inrichting van de ruimtes, zoals gesteld in de aanwijzing van de gemeente Beesel. Na overleg met

gemeente heeft er een tweede locatiebezoek plaatsgevonden. Na dit onderzoek is gebleken dat de houder aan de getoetste items voldoet;

02-11-2021: jaarlijks onderzoek.

Tijdens het onderzoek is geconstateerd dat de getoetste inspectie-items niet volledig voldoen aan de Wet kinderopvang. Er is geconstateerd dat in de contracten het locatie-overstijgend opvangen niet correct is vastgelegd. Daarnaast komt de beschrijving van het pedagogisch beleid van de houder niet op alle punten overeen met de praktijk. Tenslotte heeft de houder niet het meest recente inspectierapport op haar website geplaatst;

15-03-2022: nader onderzoek.

De overtredingen die geconstateerd zijn tijdens het onderzoek van 02-11-2021 zijn opnieuw onderzocht. Uit het onderzoek blijkt dat aan alle getoetste items wordt voldaan.

**Bevindingen op hoofdlijnen huidige onderzoek**

Uit het huidige onderzoek blijkt dat aan alle getoetste items is voldaan.

Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar de onderbouwing bij de onderzochte items.

**Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan waarin de voor dat kindercentrum kenmerkende visie op de omgang met kinderen is beschreven.

De inhoud van het pedagogisch beleidsplan voldoet aan de wettelijke voorwaarden.

De houder draagt er zorg voor dat er bij bso De Blokhut conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. Dat blijkt uit de praktijkobservatie en het interview met de beroepskracht en de locatieverantwoordelijke.

### **Conclusie**

Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan.

### Pedagogische praktijk

De observatie vindt plaats op dinsdagmiddag 31-05-2022 van 15:00 tot 16:30 uur. Hiervoor heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 4-12 jaar. Het veldinstrument is ingedeeld naar de vier pedagogische basisdoelen die zijn benoemd in het Besluit Kwaliteit kinderopvang. Deze basisdoelen zijn samengevat:

- A: Het waarborgen van emotionele veiligheid;
- B: Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competentie;
- C: Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie;
- D: Socialisatie; het overdragen van waarden en normen.

Aan de hand van het genoemde veldinstrument is de pedagogische praktijk tijdens het onderzoek op de locatie beoordeeld. Alle pedagogische doelen zijn in de praktijk teruggezien. Drie van de vier pedagogische doelen zijn in deze rapportage nader uitgewerkt:

#### **A: Waarborgen emotionele veiligheid**

Dit betekent dat er op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, dat er respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en dat er grenzen worden gesteld aan het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;

5 van 20

#### Indicatoren uit het veldinstrument:

- *De beroepskrachten communiceren met de kinderen;*
- *De beroepskrachten hebben een vertrouwde relatie met de kinderen;*
- *Er heerst een ontspannen, open sfeer in de groep;*
- *Kinderen hebben vaste beroepskrachten en bekende leeftijdsgenootjes om zich heen.*

#### Praktijkobservatie:

De toezichthouder ervaart een aangename, ontspannen sfeer op de bso. De aanwezige beroepskracht geeft kinderen gepaste ruimte voor eigen spel en toont zich evengoed betrokken bij hun spel en welbevinden. Zij heeft een juiste balans tussen afstand bewaren en aanwezig zijn. De beroepskracht is op een positieve, coachende wijze aanwezig. Zij heeft aandacht voor alle kinderen en kent hun eventuele bijzonderheden. Een meisje dat later op de groep binnenkomt, wordt op enthousiaste en persoonlijke wijze begroet. Zij krijgt fruit met wat drinken en er ontstaat een gezellig gesprek.

Bovenstaande voorbeelden dragen bij aan een gevoel van emotionele veiligheid bij een kind.

### **B. Ontwikkelen van persoonlijke competentie**

Dit houdt in dat kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;

#### Indicatoren uit het veldinstrument:

- *De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van (individuele) kinderen;*
- *Er is wederzijdse interactie tussen beroepskrachten en individuele kinderen;*
- *Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteiten aanbod en inrichting.*

#### Praktijkobservatie:

Uit de observatie blijkt dat er voldoende spelmateriaal aanwezig is voor kinderen om zich te amuseren en leerervaringen op te doen. De ruimtes in de bso hebben allemaal een eigen functie wat het aanbod gevarieerd maakt. Er is bewust geen vooraf bedacht activiteiten aanbod. In plaats daarvan kijkt de beroepskracht naar het welbevinden en de behoeftes van kinderen op dat moment. Hier sluit zij bij aan in de keuze van een eventuele activiteit. Aangezien het gaat om een 8+bso spelen kinderen veelal zelfstandig, zo vertelt de beroepskracht. Indien nodig of gewenst begeleidt zij kinderen in het kiezen van hetgeen ze willen doen. De beroepskracht vertelt dat zij bezig is om een schilder-workshop en een sport-workshop voor te bereiden. Dit is naar aanleiding van een vraag van de kinderen.

Bovenstaande voorbeelden dragen bij aan de ontwikkeling van de persoonlijke competentie bij kinderen.

### **D. Overdragen van normen en waarden**

Bij het overdragen van normen en waarden worden kinderen gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

#### Indicatoren uit het veldinstrument:

- *Afspraken, regels en omgangsvormen zijn herkenbaar aanwezig en worden toegepast;*
- *Oefenen van gedeelde verantwoordelijkheid en respectvol samenzijn;*

- *Beroepskrachten vervullen een voorbeeldfunctie in spreken en handelen.*

**Praktijkobservatie:**

Uit de observatie blijkt dat er regels zijn op de bso. Een voorbeeld is het buiten spelen. Vanwege het openbare buitenterrein zijn er gedragsafspraken waar kinderen zich aan moeten houden. Waar nodig worden regels herhaald.

De beroepskracht geeft zelf het goede voorbeeld in respectvol samenzijn. Zij laat kinderen merken dat zij hen accepteert zoals ze zijn en waardeert hun aanwezigheid. De beroepskracht komt voor de kinderen op, ook bij hun ouders, zo blijkt uit het gesprek met de beroepskracht.

De hierboven uitgewerkte voorbeelden dragen bij aan de ontwikkeling van normen en waarden bij kinderen.

**Conclusie**

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

**Gebruikte bronnen**

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (dd. 14-06-2022)
- Interview anders namelijk: (beroepskracht dd. 31-05-2022)
- Observatie(s) (dd. 31-05-2022)
- Website (<https://www.rovertje.nl/buitenschoolse-opvang/bs0-de-blokhut/>)
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch beleidsplan BSO januari 2022)

## Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de buitenschoolse opvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste basisgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de basisgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

Op basis van een steekproef zijn er twee beroepskrachten en de pedagogisch beleidsmedewerker/coach gecontroleerd in het personenregister kinderopvang. Deze personen die bij bso De Blokhut werkzaam zijn, beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag waarmee zij zijn ingeschreven in het Personenregister kinderopvang. Tevens zijn deze personen in dit systeem gekoppeld aan de houder en zijn hun werkzaamheden begonnen, na inschrijving en koppeling aan de houder

#### **Conclusie**

Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan.

### **Opleidingseisen**

#### **Opleidingseisen beroepskrachten**

Bij het onderzoek zijn de diploma's van een beroepskracht beoordeeld. Zij beschikt over de voor de werkzaamheden passende opleiding zoals in de meest recent aangevragen cao kinderopvang is aangemerkt als zijnde beroepskwalificatie -eis en/of bewijsstuk voor een passende opleiding.

#### **Opleidingseisen pedagogisch beleidsmedewerkers**

Daarnaast is de beroepskwalificatie van de aangestelde pedagogisch beleidsmedewerker/coach beoordeeld. Zij beschikt over de voor de werkzaamheden passende opleiding zoals in de meest recent aangevragen cao kinderopvang is aangemerkt als zijnde beroepskwalificatie -eis en/of bewijsstuk voor een passende opleiding.

#### **Conclusie**

Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

#### **Beroepskracht-kindratio**

Ten tijde van de inspectie voldoet de beroepskracht-kindratio aan actuele wet- en regelgeving: Er is 1 beroepskracht werkzaam, die 9 kinderen opvangt in de leeftijd van 8 jaar en ouder.



Ook uit een steekproef van presentielijsten en het personeelsrooster blijkt dat de houder voldoende beroepskrachten inzet voor het aantal kinderen in de groep. Bij deze beoordeling is ook rekening gehouden met de leeftijden van de aanwezige kinderen.

Er zijn geen stagiaires of beroepskrachten in opleiding werkzaam bij De Blokhut. De bijbehorende voorwaarde is niet beoordeeld.

### **Afwijken beroepskracht-kindratio**

Er wordt niet afgeweken van de beroepskracht-kindratio, zo blijkt uit het onderzoek. Gedurende de opvangtijden zijn er te allen tijde voldoende beroepskrachten aanwezig voor het aantal kinderen in de groep.

### **Achterwachting**

De houder heeft zorg gedragen voor een achterwacht in het geval van een calamiteit. Het nabijgelegen Draeckenest/Rovershol van dezelfde houder, is achterwacht voor De Blokhut. Het telefoonnummer is bij de beroepskracht bekend.

### **Conclusie**

Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan.

### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

De houder heeft een document opgesteld waarin het aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers moeten worden ingezet, staat beschreven.

### **Aantal geëxploiteerde kindercentra**

Het aantal geëxploiteerde kindercentra volgens berekeningen van de houder en volgens gegevens van het LRK zijn hieronder in een tabel weergegeven.

	Aantal geëxploiteerde kindercentra volgens de houder	Aantal geëxploiteerde kindercentra volgens het LRK
01/01/2021	11	11
01/01/2022	11	11

### **Aantal fte werkzame beroepskrachten bij houder**

Volgens de houder waren er in 2021 in totaal 20,56 fte beroepskrachten werkzaam bij de houder. De houder heeft deze informatie met inzage in haar administratie aannemelijk gemaakt. De toezichthouder vindt het door de houder berekende totale aantal van 20,56 fte in vergelijking met 11 kindercentra aannemelijk. Dat is gemiddeld 1,87 fte beroepskrachten per kindercentrum.

### **Berekening minimale ureninzet**

De minimale ureninzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach wordt bepaald door het nemen van de som van (50 uur x het aantal kindercentra) + (10 uur x het aantal fte beroepskrachten).

	50 uur x aantal kindercentra	10 uur x aantal fte beroepskrachten	Som (van 50 uur x aantal kindercentra + 10 uur x aantal fte) = minimale ureninzet
2021	50 x 11 KC = 550 uur	10 x 20,56 fte = 205,6 uur	550 + 205,6 = 755,6 uur
2022	50 x 11 KC = 550 uur	10 x 19,97 fte = 199,7 uur	550 + 199,7 = 749,7 uur

De minimale ureninzet voor 2021 en 2022 is door de houder op juiste wijze berekend. Deze berekening en de totale som aan minimale ureninzet wordt door de toezichthouder aannemelijk bevonden.

### **Daadwerkelijke ureninzet pedagogisch beleidsmedewerker/coach**

Uit arbeidscontracten die de toezichthouder heeft ingezien blijkt dat de houder in 2021 twee pedagogisch beleidsmedewerkers/coaches heeft aangesteld voor in totaal 1530 uur (=0,83 fte) per jaar.

Voor de ureninzet van 1 fte wordt uitgegaan van 1836 uur per jaar.

Uit het onderzoek volgen de volgende gegevens en berekening:

Minimum aantal fte benodigd in 2021

Minimum aantal benodigde ureninzet 2021	Daadwerkelijke ureninzet PBM in 2021 door de houder
755,6 uur	1530 uur

Uit deze berekening volgt dat het aantal daadwerkelijk aangestelde 0,83 fte pedagogisch beleidsmedewerker/coach ruim voldoet aan de minimale benodigde inzet van 2021.

### **Conclusie**

Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

#### **Basisgroep**

Bij bso De Blokhut vindt de opvang plaats in één basisgroep van maximaal 30 kinderen in de leeftijd van 8-13 jaar.

Deze groepsgrootte en groepssamenstelling voldoet aan de wettelijke voorwaarden. De basisgroep heeft een eigen, vaste groepsruimte met vaste beroepskrachten.

#### Opvang tijdens schoolvakanties

Daarnaast is met de houder gesproken over het aantal mogelijke opvanglocaties tijdens schoolvakanties. Kinderen werden tot op heden op vier andere bso-locaties van deze houder opgevangen. De houder verklaart nu dat kinderen van bso De Blokhut, ingaande in de zomervakantie van 2022, één andere opvanglocatie hebben in plaats van vier. Deze werkwijze komt de stabiliteit van de opvang voor kinderen en daarmee een gevoel van emotionele veiligheid bij kinderen ten goede.

De houder is bezig om alle opvangcontracten te wijzigen naar de nieuwe opvangsituatie.

### **Mentorschap**

Uit het onderzoek blijkt dat aan elk kind een mentor is toegewezen. De mentor is de vaste beroepskracht van het kind. De beroepskracht vertelt dat zij jaarlijks rond de verjaardag van het kind een gesprek heeft met het kind over de opvang bij de bso. Indien wenselijk, wordt de ontwikkeling van het kind met de ouders besproken. Tevens is de mentor voor de ouders en het kind aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

### **Conclusie**

Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan.

### **Gebruik van de voorgeschreven voertaal**

De beroepskracht spreekt de Nederlandse taal, aangevuld met de Limburgse streektaal met de kinderen.

### **Conclusie**

Er wordt aan de getoetste voorwaarde voldaan.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (dd. 14-06-2022)
- Interview anders namelijk: (beroepskracht dd. 31-05-2022)
- Observatie(s) (dd. 31-05-2022)
- Schriftelijke overeenkomst(en)
- Personenregister Kinderopvang
- Landelijk Register Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- VOG verificatie houder Nederlands Handelsregister
- Plaatsingsoverzicht
- Personeelsrooster
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Startdatum werkzaamheden beroepskracht

## Ouderrecht

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet ouders informeren over een aantal onderwerpen, zoals: het pedagogisch beleid, de groepsgrootte, het aantal beroepskrachten per groep, de opleidingseisen van beroepskrachten, het veiligheids- en gezondheidsbeleid en de klachtenregeling. Ouders hebben adviesrecht over een aantal onderwerpen binnen de opvang.

De houder laat de ouders en het personeel weten waar zij het inspectierapport kunnen vinden.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Informatie**

Uit het onderzoek blijkt dat het meest recente inspectierapport op de website van de houder is geplaatst. Het rapport is geplaatst op een gemakkelijk vindbare plaats.

### **Conclusie:**

Er wordt aan de getoetste voorwaarde voldaan.

### **Gebruikte bronnen**

- Landelijk Register Kinderopvang
- Website (<https://www.rovertje.nl/buitenschoolse-opvang/bsso-de-blokhut/>)

## Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de aspecten van verantwoorde buitenschoolse opvang, bedoeld in artikel 11 van het Besluit kwaliteit kinderopvang. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe basisgroep waarin zij zullen worden opgevangen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimumaantal beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt. (art 1.50 lid 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de basisgroep kunnen verlaten. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van het beleid ten aanzien van het gebruik kunnen maken van buitenschoolse opvang gedurende extra dagdelen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de buitenschoolse opvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Personeel en groepen

#### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Gedurende de uren dat voor en na de dagelijkse schooltijd alsmede gedurende vrije middagen van de basisschool voor ten hoogste een half uur per dag minder beroepskrachten worden ingezet, of indien conform het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a en 16 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in art 16 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 16 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.  
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.  
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt, indien wenselijk, de ontwikkeling van het kind met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders en het kind aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.  
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 18 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Gebruik van de voorgeschreven voertaal

De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt. Daar waar naast de Nederlandse taal de Friese taal of een streektaal in levend gebruik is, kan de Friese taal of de streektaal mede als voertaal worden gebruikt. In afwijking hiervan kan meertalige buitenschoolse opvang worden verzorgd conform de definitie en in overeenstemming met de voorwaarden die daarvoor gelden.  
(art 1.50 lid 2 en 1.55 lid 1 en 3 Wet kinderopvang)

#### **OF**

De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt. Indien de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt, kan mede een andere taal als voertaal worden gebruikt, overeenkomstig een door de houder van een kindercentrum vastgestelde gedragscode.  
(art 1.55 lid 2 Wet kinderopvang)

### Ouderrecht

### Informatie

De houder van een kindercentrum informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen op een gemakkelijk vindbare plaats. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport ter inzage op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats.



(art 1.54 lid 2 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening : De Blokhut  
Aantal kindplaatsen : 30

### **Gegevens houder**

Naam houder : Stichting kindercentrum 't Roversje  
Adres houder : Sint Jozefweg 30  
Postcode en plaats : 5953 JN Reuver  
Website : [www.rovertje.nl](http://www.rovertje.nl)  
KvK nummer : 41063957  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD : GGD Limburg-Noord  
Adres : Postbus 1150  
Postcode en plaats : 5900 BD VENLO  
Telefoonnummer : 088-1191200  
Onderzoek uitgevoerd door : E. Leneman

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente : Beesel  
Adres : Postbus 4750  
Postcode en plaats : 5953 ZK REUVER

### **Planning**

Datum inspectie : 31-05-2022  
Opstellen concept inspectierapport : 15-06-2022  
Zienswijze houder : Niet van toepassing  
Vaststelling inspectierapport : 17-06-2022  
Verzenden inspectierapport naar houder : 17-06-2022

Verzenden inspectierapport naar gemeente : 17-06-2022

Openbaar maken inspectierapport : 24-06-2022

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.