

Inspectierapport

Kindercentrum 't Rovertje locatie 't Roversnest (KDV)

Pater Claretstraat 4

5953 LC Reuver

Registratienummer 717448009

| | |
|--------------------------------------|---------------------|
| Toezichthouder: | GGD Limburg-Noord |
| In opdracht van gemeente: | Beesel |
| Datum inspectie: | 09-10-2023 |
| Type onderzoek: | Jaarlijks onderzoek |
| Status: | Definitief |
| Datum vaststelling inspectierapport: | 10-11-2023 |

Inhoudsopgave

| | |
|---|----|
| Het onderzoek..... | 3 |
| Onderzoeksopzet..... | 3 |
| Beschouwing | 3 |
| Advies aan College van B&W | 4 |
| Observaties en bevindingen..... | 5 |
| Pedagogisch klimaat | 5 |
| Personeel en groepen | 8 |
| Overzicht getoetste inspectie-items | 10 |
| Pedagogisch klimaat | 10 |
| Personeel en groepen | 10 |
| Gegevens voorziening..... | 12 |
| Opvanggegevens | 12 |
| Gegevens houder..... | 12 |
| Gegevens toezicht..... | 12 |
| Gegevens toezichthouder (GGD) | 12 |
| Gegevens opdrachtgever (gemeente)..... | 12 |
| Planning | 12 |
| Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum..... | 14 |

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over kindercentrum 't Roversnest locatie 't Roversnest en de inspectiegeschiedenis, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per thema uitgewerkt.

Feiten over kindercentrum 't Roversnest locatie 't Roversnest

Het kinderdagverblijf wordt geëxploiteerd door Stichting Kindercentrum 't Roversnest, welke meerdere locaties voor kinderopvang exploiteert in gemeente Beesel. Bij kinderdagverblijf 't Roversnest worden maximaal 12 kinderen opgevangen van 0 - 4 jaar in de stamgroep 'Kiekeboe'. Zij hebben op de begane grond een eigen groepsruimte, met een aan de groepsruimte grenzende buitenruimte. Kindercentrum 't Roversnest locatie 't Roversnest staat met 12 kindplaatsen geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang.

Inspectiegeschiedenis

Het kindercentrum wordt jaarlijks bezocht door de GGD. Onderstaand staan de bevindingen van voorgaande inspecties beschreven:

- 04-09-2018 Jaarlijks onderzoek. Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan.
- 17-10-2019 Jaarlijks onderzoek. Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan. Wel is er een aandachtspunt benoemd inzake het vier ogen principe (domein veiligheid en gezondheid), de houder dient dit ter harte te nemen.
- In het jaar 2020 en 2021 hebben er geen onderzoeken plaatsgevonden wegens de coronapandemie.
- 21-02-2022 Jaarlijks onderzoek. Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan. De opmerking uit het onderzoek van 17-10-2019 is bij dit onderzoek opnieuw beoordeeld. Uit het onderzoek blijkt dat het vier ogen principe wordt uitgevoerd zoals de houder heeft beschreven in haar beleid.

Bevindingen op hoofdlijnen huidige onderzoek

Tijdens het onderzoek is geconstateerd dat de getoetste inspectie-items voldoen aan de Wet kinderopvang.

Voor verdere toelichting zie daarvoor de inhoud van het rapport en onderstaand 'advies aan College van B&W'.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan waarin de voor de kindercentrum kenmerkende visie op de omgang met kinderen is beschreven. De houder draagt er zorg voor dat er op deze opvanglocatie conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. Dat blijkt uit de praktijkobservatie en het interview met de beroepskrachten.

Interview beroepskrachten

De volgende onderwerpen zijn tijdens het interview met de beroepskrachten aan bod gekomen: mentorschap, wenbeleid, dagindeling, ouderbetrokkenheid en het binnen en buitenspelen. De beroepskrachten vertellen tijdens het inspectiebezoek hoe er binnen het kindercentrum wordt gewerkt.

Conclusie

Er wordt aan de getoetste voorwaarde voldaan.

Pedagogische praktijk

Observatie van de praktijk

De observatie vindt plaats op maandag 09-10-2023 van 09:00 uur tot 10:30 uur.

Hiervoor heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0-4 jaar. Het veldinstrument is ingedeeld naar de vier pedagogische basisdoelen die zijn benoemd in het Besluit Kwaliteit kinderopvang. Deze basisdoelen zijn samengevat:

- A: Het waarborgen van emotionele veiligheid;
- B: Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competentie;
- C: Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie;
- D: Socialisatie; het overdragen van waarden en normen.

Aan de hand van het genoemde veldinstrument is de pedagogische praktijk tijdens het onderzoek op de locatie beoordeeld. Alle pedagogische doelen zijn in de praktijk teruggezien. Twee van de vier pedagogische doelen zijn in deze rapportage nader uitgewerkt:

A: Waarborgen emotionele veiligheid

Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan, er wordt respect voor de autonomie van kinderen getoond en er worden grenzen gesteld aan het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;

Dit blijkt onder andere uit de volgende, in de praktijk geobserveerde voorbeelden:

Respectvol contact

De beroepskrachten hebben korte gesprekjes met de kinderen waarbij beide bijdragen aan de voortgang van het gesprek. De beroepskrachten sluiten op passende wijze aan bij de vragen van een kind. Zo voeren de beroepskrachten tijdens het kringmoment met de kinderen een gesprek over het thema Vervoer. De beroepskrachten houden speelgoedauto's in de lucht en stellen vragen over de kleuren van de auto's.

Aansluiten

De beroepskrachten verwoorden hun gedrag. Dit doen de beroepskrachten door onder ander tijdens spelsituaties hun lichaamshouding aan te passen door op ooghoogte met de kinderen te praten en taal te gebruiken die past bij de leeftijdsgroep.

Respectvolle intimiteit

De beroepskrachten hebben vanzelfsprekend gepast lichamelijk contact met de kinderen. De kinderen steken hun armen omhoog om opgetild te worden. Wanneer de beroepskrachten op de grond bij de kinderen zitten kruipen de kinderen bij de beroepskrachten op schoot. Bij iedere vorm van fysieke intimiteit laten de beroepskrachten zich leiden door de reactie van het kind.

Sensitieve responsiviteit

De beroepskrachten reageren op signalen van de baby door zelf geluidjes te maken, de baby aan te raken en door emoties te laten zien. De beroepskrachten maken tijdens het fruitmoment geluidjes, aaien de baby over de wang en maken gezichtsuitdrukkingen. De baby maakt zelf ook geluidjes en lacht naar de beroepskrachten.

Contact

De beroepskrachten laten de kinderen merken dat ze de kinderen accepteren door complimenten te geven tijdens het zingen tijdens het kringmoment, door de kinderen een knuffel te geven en door het maken van oogcontact.

Steun krijgen

De kinderen laten zich enthousiast maken en motiveren door de beroepskrachten bij het ondernemen van een activiteit. Zo vraagt de beroepskracht of de kinderen willen verven voor het thema 'Vervoer'. De kinderen verven de kleuren van een stoplicht. De beroepskracht zit bij de kinderen aan tafel en ondersteunt daar waar de kinderen nodig hebben bij het verven.

Welbevinden

Het welbevinden van de kinderen is goed. De kinderen zijn ontspannen bezig hun spel. De kinderen spelen onder andere in de keukenhoek of zijn bezig met een activiteit. De kinderen laten met trots hun knutselwerkje zien.

Bovenstaande voorbeelden dragen bij aan een gevoel van emotionele veiligheid bij een kind.

B. Ontwikkelen van persoonlijke competentie

Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;

Dit blijkt onder andere uit de volgende, in de praktijk geobserveerde voorbeelden:

Steun bieden

De beroepskrachten helpen het kind bij het contact met andere kinderen. Wanneer twee kinderen hetzelfde speelgoed willen helpt de beroepskracht op een passende manier zodat de kinderen de situatie weer zelf aankunnen. De beroepskracht vertelt dat ze om de beurt met het speelgoed mogen spelen. De beroepskracht blijft in de beurt mocht er ondersteuning nodig zijn.

Zelfredzaamheid

Tijdens het verven zit de beroepskracht bij de kinderen aan tafel. De kinderen kunnen zelfstandig verven en vragen daar waar nodig ondersteuning aan de beroepskracht met de kwast in de verf te stoppen.

Verzorgingsmomenten en respectvolle interactie.

De beroepskrachten gebruiken de verzorgingsmomenten voor interactie met de kinderen. De beroepskrachten voeren tijdens het verzorgingsmoment gesprekjes met de kinderen. De beroepskrachten vertellen aan de kinderen wat ze doen.

Taalverrijking

In het dagprogramma zijn activiteiten opgenomen die gericht zijn op het aanzetten tot taalverrijking. Tijdens het kringmoment worden liedjes gezongen en tijdens het fruitmoment wordt aan de kinderen gevraagd wat voor fruit ze zien en wat voor fruit ze willen eten.

Zichtbaarheid resultaat

De tentoongestelde werkjes en versieringen in de ruimte zijn door de kinderen zelf gemaakt. De knutselwerkjes hebben betrekking op het thema Vervoer. Zo zijn er kentekenplaten gemaakt met de namen van de kinderen.

Rituelen

De beroepskrachten zorgen voor gewoontevorming in de groep. Na het fruitmoment krijgen de kinderen een doekje om hun mond en handen mee te poetsen. Vervolgens gooien de kinderen zelfstandig het doekje in de prullenbak.

Inrichting ruimte

De inrichting van een deel van de ruimte sluit aan op de behoefte van de baby's. Zo is er een grondbox aanwezig en spelmateriaal wat aansluit op de ontwikkeling van de baby's.

Bovenstaande voorbeelden dragen bij aan de ontwikkeling van de persoonlijke competentie bij kinderen.

Conclusie

Er wordt aan de getoetste voorwaarde voldaan.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en) (9-10-2023)
- Observatie(s) (9-10-2023)
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch beleidsplan Dagopvang aug 2023)

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Op basis van een steekproef zijn er vier beroepskrachten, één BBL-stagiaire, één BOL-stagiaire, één groepshulp, de pedagogisch coach en manager gecontroleerd in het personenregister kinderopvang. Deze personen die bij kindercentrum 't Roversnest locatie 't Roversnest werkzaam zijn, beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag waarmee zij zijn ingeschreven in het Personenregister kinderopvang. Tevens zijn deze personen in dit systeem gekoppeld aan de houder en zijn hun werkzaamheden begonnen, na inschrijving en koppeling aan de houder

Conclusie

Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan.

Opleidingseisen

Opleidingseisen beroepskrachten

Bij het onderzoek is op basis van een steekproef het diploma van één beroepskracht beoordeeld. De beroepskracht beschikt over de voor de werkzaamheden passende opleiding zoals in de meest recent aangevragen cao kinderopvang is aangemerkt als zijnde beroepskwalificatie -eis en/of bewijsstuk voor een passende opleiding. Van de overige beroepskrachten zijn de diploma's niet beoordeeld daar deze al jaren werkzaam zijn binnen locatie 't Roversnest en deze diploma's bij voorgaande jaarlijks onderzoeken zijn beoordeeld.

Opleidingseisen pedagogisch beleidsmedewerkers

Daarnaast is de beroepskwalificatie van de aangestelde pedagogisch beleidsmedewerker/coach beoordeeld. Zij beschikt over de voor de werkzaamheden passende opleiding zoals in de meest recent aangevragen cao kinderopvang is aangemerkt als zijnde beroepskwalificatie -eis en/of bewijsstuk voor een passende opleiding.

Conclusie

Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Ten tijde van de inspectie voldoet de beroepskracht-kindratio aan actuele wet- en regelgeving. Er zijn elf opvangkinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar oud aanwezig, één beroepskracht en één BBL leerling. Ook uit een steekproef van presentielijsten en het personeelsrooster van week 38, 39 en 40 blijkt dat de houder voldoende beroepskrachten inzet voor het aantal kinderen in de groep. Bij deze beoordeling is ook rekening gehouden met de leeftijden van de aanwezige kinderen.

Inzet beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Op het kinderdagverblijf worden stagiaires opgeleid. Er is één BBL-stagiaire bij Kindercentrum 't Roversnest locatie 't Roversnest. Deze stagiaire wordt ingezet volgens de voorwaarden die zijn opgenomen in de cao Kinderopvang. Er wordt hierbij rekening gehouden met de opleidingsfase waarin de stagiaire zich op dat moment bevindt. Dit blijkt uit de opgevraagde documenten en interview tijdens het inspectiebezoek.

Conclusie

Er wordt aan de getoetste voorwaarde voldaan.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij kindercentrum 't Roversnest locatie 't Roversnest vindt de opvang plaats in één verticale groep waar maximaal 12 kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar oud worden opgevangen. Deze groepsgrootte en groepsstelling voldoet aan de wettelijke voorwaarden. De stamgroep heeft een eigen, vaste groepsruimte met vaste beroepskrachten.

Mentorschap

Ieder kind heeft een mentor. Tijdens het inspectiebezoek is een lijst ingezien waar de mentor van de kinderen op vermeld staat. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind regelmatig met de ouders. Ook is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

Conclusie

Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en) (9-10-2023)
- Observatie(s) (9-10-2023)
- Personenregister Kinderopvang
- Landelijk Register Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Arbeidsovereenkomst(en)
- (Praktijk)leerovereenkomst
- Overzicht personen die over een VOG moeten beschikken
- Arbeidsovereenkomst(en) leerlingen; BBL/PMIO/BOL
- Presentielijsten (week 38, 39 en 40)
- Personeelsrooster (week 38, 39 en 40)
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch beleidsplan Dagopvang aug 2023)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Vastlegging formatieve inzet BBL/PMIO

Overzicht getoetste inspectie-items

| |
|---|
| Pedagogisch klimaat |
| Pedagogisch beleid |
| Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang) |
| Pedagogische praktijk |
| <p>In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> |
| Personeel en groepen |
| Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang |
| <p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.</p> <p>(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)</p> |

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

| | |
|--------------------------------------|---|
| Naam voorziening | : Kindercentrum 't Roversnest locatie 't Roversnest |
| Website | : http://www.rovertje.nl |
| Aantal kindplaatsen | : 12 |
| Gesubsidieerde voorschoolse educatie | : Nee |

Gegevens houder

| | |
|---------------------------------|--|
| Naam houder | : Stichting kindercentrum 't Roversnest |
| Adres houder | : Sint Jozefweg 30 |
| Postcode en plaats | : 5953 JN Reuver |
| Website | : www.rovertje.nl |
| KvK nummer | : 41063957 |
| Aansluiting geschillencommissie | : Ja |

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

| | |
|---------------------------|---------------------|
| Naam GGD | : GGD Limburg-Noord |
| Adres | : Postbus 1150 |
| Postcode en plaats | : 5900 BD VENLO |
| Telefoonnummer | : 088-1191200 |
| Onderzoek uitgevoerd door | : D. Rijkx |

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

| | |
|--------------------|------------------|
| Naam gemeente | : Beesel |
| Adres | : Postbus 4750 |
| Postcode en plaats | : 5953 ZK REUVER |

Planning

| | |
|------------------------------------|-----------------------|
| Datum inspectie | : 09-10-2023 |
| Opstellen concept inspectierapport | : 06-11-2023 |
| Zienswijze houder | : Niet van toepassing |
| Vaststelling inspectierapport | : 10-11-2023 |

Verzenden inspectierapport naar houder : 10-11-2023

Verzenden inspectierapport naar
gemeente : 10-11-2023

Openbaar maken inspectierapport : 17-11-2023

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.