

Inspectierapport

Stichting Kindercentrum t Rovertje locatie Struikrovers (BSO)

Kapellerweg 15

5953 BZ Reuver

Registratienummer 191049967

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Beesel
Datum inspectie:	21-02-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	28-03-2022

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid.....	11
Overzicht getoetste inspectie-items	12
Pedagogisch klimaat	12
Personeel en groepen	12
Veiligheid en gezondheid.....	14
Gegevens voorziening.....	15
Opvanggegevens	15
Gegevens houder.....	15
Gegevens toezicht.....	15
Gegevens toezichthouder (GGD)	15
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	15
Planning	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	17

Het onderzoek

Onderzoeksoepzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit rapport is tot stand gekomen door onderzoek op basis van risicogestuurd toezicht. Om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken zijn de inspectieactiviteiten met behulp van het model risicoprofiel bepaald.

Risicogestuurd toezicht betekent dat er intensiever geïnspecteerd zal worden waar nodig en minder intensief waar gebleken is dat dit kan. Hierbij ligt de nadruk vooral op die zaken die het meest direct bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

Achterin dit rapport is te lezen welke inspectie-items zijn getoetst.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over het kindercentrum volgen de inspectiegeschiedenis en de belangrijkste bevindingen. Deze worden in het rapport per onderdeel uitgewerkt.

Buitenschoolse opvang (bso) 't Rovertje, locatie Struikrovers:

Bso 't Rovertje, locatie Struikrovers is een van de locaties van Stichting Kindercentrum 't Rovertje en is gevestigd in het scoutinggebouw van Scouting Lambertus te Reuver. Binnen dit gebouw heeft men de beschikking over een grote leefruimte, gym/speelzaal en zeer omvangrijke buitenruimte. Het gebouw wordt buiten de bso-tijden gebruikt door Scouting Lambertus.

Bij de Struikrovers kunnen maximaal 44 kinderen worden opgevangen. Zij zijn verdeeld in twee basisgroepen voor kinderen van 4-13 jaar: Struikrovers 1 en Struikrovers 2.

Inspectiegeschiedenis:

Het kindercentrum wordt jaarlijks bezocht door de GGD. Onderstaand staan de bevindingen van de meest recente inspecties op hoofdlijnen beschreven:

- 04-09-2018; jaarlijks onderzoek. Er werd niet voldaan aan een item in het domein veiligheid en gezondheid;
- 22-01-2019; jaarlijks onderzoek. Er werd voldaan aan de getoetste voorwaarden, wel zijn er aandachtspunten geconstateerd;
- 26-02-2019; incidenteel onderzoek voor het ophogen van het aantal kindplaatsen. De GGD adviseert het college om de houder een maximaal van 44 kindplaatsen toe te kennen. Dit advies is door de gemeente overgenomen.
- 23-07-2019; jaarlijks onderzoek. Er wordt niet aan alle getoetste voorwaarden gedaan. Een voorwaarde binnen het domein veiligheid en gezondheid betreffende EHBO-certificaten voldoet niet;
- 08-09-2020; jaarlijks onderzoek. Er werden overtredingen vastgesteld op de volgende onderdelen: pedagogisch beleid, aantal beroepskrachten, stabiliteit voor de opvang voor kinderen. Alle drie de beroepskrachten beschikken over een EHBO-aan kinderen kwalificatie.

- 18-05-2021; jaarlijks onderzoek. Na herstelaanbod met positief resultaat voor het plaatsen van het inspectierapport op de website, wordt aan alle getoetste items voldaan.

Bevindingen op hoofdlijnen huidige onderzoek

Uit het huidige onderzoek blijkt dat aan alle getoetste items wordt voldaan.

Voor een nadere inhoudelijke uitleg zie de toelichting bij het betreffende item in dit rapport.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan waarin de voor dat kindercentrum kenmerkende visie op de omgang met kinderen is beschreven.

De houder draagt er zorg voor dat er op deze opvanglocatie conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. Dat blijkt uit de praktijkobservatie en het interview met de beroepskrachten en de houder.

Conclusie

Er wordt aan de getoetste voorwaarde voldaan.

Pedagogische praktijk

Observatie van de praktijk

De observatie vindt plaats op maandagmiddag 21-02-2022 van 14.30 tot 15.45 uur.

Hiervoor heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0-4- jaar. Het veldinstrument is ingedeeld naar de vier pedagogische basisdoelen die zijn benoemd in het Besluit Kwaliteit kinderopvang. Deze basisdoelen zijn samengevat:

- A: Het waarborgen van emotionele veiligheid;
- B: Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competentie;
- C: Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie;
- D: Socialisatie; het overdragen van waarden en normen.

Aan de hand van het genoemde veldinstrument is de pedagogische praktijk tijdens het onderzoek op de locatie beoordeeld. Alle pedagogische doelen zijn in de praktijk teruggezien. Drie van de vier pedagogische doelen zijn in deze rapportage nader uitgewerkt:

A: Waarborgen emotionele veiligheid

Dit betekent dat er op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, dat er respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en dat er grenzen worden gesteld aan het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;

Indicatoren uit het veldinstrument die zijn gezien tijdens de observatie:

- De beroepskrachten communiceren met de kinderen;
- De beroepskrachten hebben een vertrouwde relatie met de kinderen;
- Er heerst een ontspannen, open sfeer in de groep.
- Kinderen hebben vaste beroepskrachten en bekende leeftijdsgenootjes om zich heen
- Er is informatieoverdracht en -uitwisseling tussen ouders en beroepskrachten

Praktijkobservatie:

Tijdens de observatie op de groep zijn er 14 kinderen aanwezig met 2 beroepskrachten. Er is één vaste beroepskracht aanwezig samen met een vaste inval-beroepskracht die de kinderen kent. De beroepskrachten zijn sensitief in hun contacten met de kinderen. Zij reageren beiden op een warme en ondersteunende manier en gaan ongedwongen met kinderen om. Kinderen benaderen de beroepskrachten gemakkelijk. Ook schakelen kinderen de beroepskrachten in als zij hulp of steun nodig hebben. Dit is tijdens verschillende momenten terug gezien. Beroepskrachten vragen na de hulp om feedback: "Is de situatie zo voor jou/jullie opgelost?"

De sfeer in de groep wordt door de toezichthouder als ontspannen en aangenaam ervaren. Wat opvalt is dat alle kinderen op hun gemak ogen, ontspannen zijn en/of bezig zijn met hun spel. Zij krijgen ruimte en vrijheid om eigen keuzes te maken en te doen waar ze zin in hebben. Ieder binnen zijn eigen interesse- en ontwikkelingsniveau. Beroepskrachten hebben er door de inrichting van zowel de binnen- als buitenruimte en het aanwezige spelmateriaal voor zorg gedragen dat er voor elk kind passende spelmogelijkheden zijn. Waar mogelijk en gewenst sluiten beroepskrachten aan in het spel, echter laten zij de autonomie altijd bij de kinderen.

Op basis van bovenstaande observaties is het geen wonder dat het welbevinden van nagenoeg alle kinderen goed oogt. De toezichthouder observeert blijdschap, plezier en kinderen die volledig in hun spel zitten, alleen en/of samen met andere kinderen. Chapeau voor de pedagogische praktijk die is geobserveerd ten tijde van het inspectiebezoek.

Bovenstaande voorbeelden dragen bij aan een gevoel van emotionele veiligheid bij een kind.

B. Ontwikkelen van persoonlijke competentie

Dit houdt in dat kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;

Indicatoren uit het veldinstrument die zijn gezien tijdens de observatie:

- De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van (individuele) kinderen
- Er is wederzijdse interactie tussen beroepskrachten en individuele kinderen
- Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteiten aanbod en inrichting

Praktijkobservatie:

De beroepskrachten tonen betrokkenheid naar kinderen door met aandacht naar individuele kinderen te luisteren en aan te sluiten bij wat een kind vertelt. Ze nemen hierbij de kinderen serieus. Dit geldt ook voor de oudere 8+ kinderen die serieus en respectvol behandeld worden. Voor deze leeftijdsgroep is er een eigen ruimte in het gebouw waar zij zich kunnen terugtrekken voor eigen activiteiten indien gewenst. Ook de buitenruimte, die bosrijk is en een variatie aan spel- en ontdekmogelijkheden kent, geeft de 8+ kinderen voldoende uitdaging.

Een van de beroepskrachten vertelt dat kinderen dagelijks naar buiten gaan. De buitenruimte kent door de bosrijke omgeving van zichzelf voldoende uitdaging. Daarnaast is er spel materiaal aanwezig voor kinderen dat aanzet tot individueel en gezamenlijk spel. Bijvoorbeeld karren, steppen, basketbalmateriaal, ballen etcetera.

Bovenstaande voorbeelden dragen bij aan de ontwikkeling van de persoonlijke competentie bij kinderen.

C. Ontwikkelen van de sociale competentie

Dit houdt in dat kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;

Indicator uit het veldinstrument die is gezien tijdens de observatie:

-De beroepskrachten ondersteunen kinderen in hun onderlinge interactie

Praktijkobservatie

Er is gezien dat beroepskrachten interacties tussen kinderen begeleiden zodra dit de kinderen zelf niet lukt. Bij onenigheid worden de kinderen met een groepje apart genomen en wordt er samen over gepraat. De beroepskracht begeleidt vervolgens de interacties op adequate wijze. Ze zorgt ervoor dat alle kinderen aan het woord komen en dat er naar elkaar wordt geluisterd. Ook helpt zij kinderen om emoties te verwoorden als dat zelf nog niet lukt.

Waar nodig worden kinderen aangesproken op hun medeverantwoordelijkheid voor een positieve sfeer en omgang met elkaar. Een kind dat bijvoorbeeld iets wil hebben waar een ander kind nog mee bezig is, kan dit niet zomaar pakken. De beroepskracht reageert door te zeggen: "Als je het vraagt, is het misschien opgelost." Hiermee stimuleert zij actief de sociale vaardigheden van kinderen.

Bovenstaande voorbeelden dragen bij aan de ontwikkeling van de sociale competenties bij kinderen.

Conclusie

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (dd. 15-03-2022 via MS Teams)
- Interview anders namelijk: (beroepskrachten dd. 21-02-2022)
- Observatie(s) (dd. 21-02-2022)
- Personeelsrooster (week 5 t/m 8 van 2022)
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch beleidsplan Buitenschoolse Opvang KC 't Rovertje januari 2022)

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de buitenschoolse opvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste basisgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de basisgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Op basis van een steekproef zijn vier beroepskrachten, twee pedagogisch coaches en de manager gecontroleerd in het personenregister kinderopvang. Deze personen die bij bso de Struikrovers werkzaam zijn, beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag waarmee zij zijn ingeschreven in het Personenregister kinderopvang. Tevens zijn deze personen in dit systeem gekoppeld aan de houder en zijn hun werkzaamheden begonnen, na inschrijving en koppeling aan de houder

Conclusie

Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan.

Opleidingseisen

Opleidingseisen beroepskrachten

Bij het onderzoek zijn de diploma's van vier beroepskrachten beoordeeld. Zij beschikken over de voor de werkzaamheden passende opleiding zoals in de meest recent aangevragen cao kinderopvang is aangemerkt als zijnde beroepskwalificatie-eis en/of bewijsstuk voor een passende opleiding.

Opleidingseisen pedagogisch beleidsmedewerkers

Daarnaast is de beroepskwalificatie van de aangestelde pedagogisch beleidsmedewerker/coach beoordeeld. Zij beschikt over de voor de werkzaamheden passende opleiding zoals in de meest recent aangevragen cao kinderopvang is aangemerkt als zijnde beroepskwalificatie-eis en/of bewijsstuk voor een passende opleiding.

Conclusie

Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Ten tijde van de inspectie voldoet de beroepskracht-kindratio aan actuele wet- en regelgeving:

Er zijn 14 kinderen aanwezig in de leeftijd van 4-13 jaar met 2 beroepskrachten.

Ook uit een steekproef van presentielijsten en het personeelsrooster blijkt dat de houder voldoende beroepskrachten inzet voor het aantal kinderen in de groep.

Afwijken van de beroepskracht-kindratio

Bij bso De Struikrovers gebeurt afwijken van de beroepskracht-kindratio volgens de daarvoor geldende wet- en regelgeving. Een overzicht van deze tijden staat conform wet- en regelgeving beschreven in het pedagogisch beleid van de locatie.

Achterwachtregeling

De houder heeft zorg gedragen voor een adequate achterwachtregeling die voldoet aan de daarvoor geldende wet- en regelgeving. Medewerkers van het hoofdkantoor zijn achterwacht voor de locatie.

Conclusie

Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft een document opgesteld waarin het aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers moeten worden ingezet, staat beschreven.

Aantal geëxploiteerde kindercentra

Het aantal geëxploiteerde kindercentra volgens berekeningen van de houder en volgens gegevens van het LRK zijn hieronder in een tabel weergegeven.

	Aantal geëxploiteerde kindercentra volgens de houder	Aantal geëxploiteerde kindercentra volgens het LRK
01/01/2021	11	11
01/01/2022	11	11

Aantal fte werkzame beroepskrachten bij houder

Volgens de houder waren er in 2021 in totaal 20,56 fte beroepskrachten werkzaam bij de houder. De houder heeft deze informatie met inzage in haar administratie aannemelijk gemaakt. De toezichthouder vindt het door de houder berekende totale aantal van 20,56 fte in vergelijking met 11 kindercentra aannemelijk. Dat is gemiddeld 1,87 fte beroepskrachten per kindercentrum.

Berekening minimale ureninzet

De minimale ureninzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach wordt bepaald door het nemen van de som van (50 uur x het aantal kindercentra) + (10 uur x het aantal fte beroepskrachten).

	50 uur x aantal kindercentra	10 uur x aantal fte beroepskrachten	Som (van 50 uur x aantal kindercentra + 10 uur x aantal fte) = minimale ureninzet
2021	50 x 11 KC = 550 uur	10 x 20,56 fte = 205,6	550 + 205,6 = 755,6 uur
2022	50 x 11 KC = 550 uur	10 x 19,97 fte = 199,7 uur	550 + 199,7 = 749,7 uur.

De minimale ureninzet voor 2021 en 2022 is door de houder op juiste wijze berekend. Deze berekening en de totale som aan minimale ureninzet wordt door de toezichthouder aannemelijk bevonden.

Daadwerkelijke ureninzet pedagogisch beleidsmedewerker/coach

Uit arbeidscontracten die de toezichthouder heeft ingezien blijkt dat de houder in 2021 twee pedagogisch beleidsmedewerkers/coaches heeft aangesteld voor in totaal 1530 uur (=0,83 fte) per jaar.

Voor de ureninzet van 1 fte wordt uitgegaan van 1836 uur per jaar.
Uit het onderzoek volgen de volgende gegevens en berekening:

Minimum aantal fte benodigd in 2021

Minimum aantal benodigde ureninzet 2021	Daadwerkelijke ureninzet PBM in 2021 door de houder
755,6 uur	1530 uur

Uit deze berekening volgt dat het aantal daadwerkelijk aangestelde 0,83 fte pedagogisch beleidsmedewerker/coach ruim voldoet aan de minimale benodigde inzet van 2021.

Conclusie

Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij bso De Struikrovers vindt de opvang plaats in twee basisgroepen van maximaal 12 kinderen in de leeftijd van 4-12 jaar. Gezien het aantal kinderen worden de meeste dagen de groepen samengevoegd tot één groep in dezelfde basisruimte. Dit gebeurt conform de geldende regels.

De groepsgrootte en groepssamenstelling voldoet aan de wettelijke voorwaarden. De basisgroepen hebben een eigen, vaste groepsruiimte met vaste beroepskrachten.

Conclusie

Er wordt aan de getoetste voorwaarde voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (dd. 15-03-2022 via MS Teams)
- Interview anders namelijk: (beroepskrachten dd. 21-02-2022)
- Observatie(s) (dd. 21-02-2022)
- Personenregister Kinderopvang
- Landelijk Register Kinderopvang
- Website
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- VOG verificatie houder Nederlands Handelsregister
- Plaatsingsoverzicht (week 5 t/m 8 van 2022)
- Presentielijsten (week 5 t/m 8 van 2022)
- Personeelsrooster (week 5 t/m 8 van 2022)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Email locatiemanager met info over diploma beroepskracht dd. 17-03-2022

Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid en dat er te allen tijde een voor kinder-ehbo gekwalificeerde volwassene in de bso aanwezig is.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Eerste hulp aan kinderen

De houder heeft er voor gezorgd dat er te allen tijde een gekwalificeerde volwassene aanwezig is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

Conclusie

Er wordt aan de getoetste voorwaarde voldaan.

Gebruikte bronnen

- EHBO certifica(a)t(en)
- Personeelsrooster (week 5 t/m 8 van 2022)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Gedurende de uren dat voor en na de dagelijkse schooltijd alsmede gedurende vrije middagen van de basisschool voor ten hoogste een half uur per dag minder beroepskrachten worden ingezet, of indien conform het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a en 16 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in art 16 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 16 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt

ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Stichting Kindercentrum t Rovertje locatie Struikrovers
Website	: http://www.rovertje.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000021835489
Aantal kindplaatsen	: 44

Gegevens houder

Naam houder	: Stichting kindercentrum 't Rovertje
Adres houder	: Sint Jozefweg 30
Postcode en plaats	: 5953 JN Reuver
Website	: www.rovertje.nl
KvK nummer	: 41063957
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Limburg-Noord
Adres	: Postbus 1150
Postcode en plaats	: 5900 BD VENLO
Telefoonnummer	: 088-1191200
Onderzoek uitgevoerd door	: E. Leneman

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Beesel
Adres	: Postbus 4750
Postcode en plaats	: 5953 ZK REUVER

Planning

Datum inspectie	: 21-02-2022
Opstellen concept inspectierapport	: 21-03-2022

Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 28-03-2022
Verzenden inspectierapport naar houder	: 28-03-2022
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 28-03-2022
Openbaar maken inspectierapport	: 04-04-2022

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.