

## **Coachen (in de groep) Pedagogisch beleidsmedewerker 2021**

Coachingsdoel voor 2021 (in vervolg op 2020):

### **We werken volgens de visie, beleid, protocollen en werkinstructies van 't Rovertje.**

Om de pedagogisch medewerkers hier in te coachen is de basiswerkwijze van 't Rovertje verdeeld over 2021:

- Januari, februari, maart en april: Pedagogisch beleid
- April, mei, juni en juli: Meldcode Kindermishandeling en huiselijk geweld
- September, oktober en november: Beleid Veiligheid en Gezondheid met Hygiëncode en voeding

Alle basiswerkwijzen hebben een relatie met het Pedagogisch beleid. Het Pedagogisch beleid loopt derhalve als een rode draad, leidraad mee met de andere basiswerkwijzen.

De pedagogisch beleidsmedewerker mag 14 groepen coachen. Om aan het coachingsdoel te werken is er voor gekozen om dit een deel van het aantal beschikbare uren per groep in de praktijk van de groep uit te voeren:

- Voor elk onderdeel van de basiswerkwijze een aantal uren per week in een groep.
- De groepen zijn geclusterd in speelleergroepen, dagopvang 0- 2 ½ jaar en 0-4 jaar en BSO groepen.
- Elke onderdeel wordt gezamenlijk gestart over het gehele kindercentrum en afgesloten per cluster.

Vanuit de gezamenlijke start komt de basiswerkwijze onder de aandacht van elk team en kan elk team zich hier op focussen. Bij de afsluiting vindt o.a. een evaluatie plaats. Op deze wijze kunnen we de regelkring borgen: werken we zoals we dit afgesproken en beschreven hebben, evalueren, zo nodig wijzigen.

Bovendien kunnen we helder krijgen waar extra ondersteuning nodig is binnen het team, bij een individuele pedagogisch medewerker of in het werken volgens de basiswerkwijze. Hier kan dan vervolgens op ingespeeld worden met een plan van aanpak door pedagogisch beleidsmedewerker, pedagogisch coach en/of manager.

Er vindt minimaal 3 x per jaar coaching in de groep/het team plaats:

De resterende uren zijn in te vullen met de overige taken van de pedagogisch beleidsmedewerker:

- Uitwerken wijzigingen beleidsplannen, protocollen en werkinstructies
- Ontwikkeling nieuw beleid
- Ontwikkeling tools teams
- Wet- en regelgeving volgen
- Deskundigheidsbevordering
- Scholing, training en instructie
- Bespreken beleid met oudercommissie en ouders
- Samenwerking in doorgaande lijn
- Kindvolgsysteem
- Evaluatie beleid, protocollen en werkinstructies

De managers kunnen volgen welke basiswerkwijze welke maanden de focus heeft en kunnen vanuit hun functie hier op inspelen. In het overzicht kunnen de managers zien welke groep op welke moment gecoacht wordt.

De pedagogisch beleidsmedewerker geeft een terugkoppeling aan de managers ten aanzien van de coaching. De managers hebben de mogelijkheid om de pedagogisch beleidsmedewerker te instrueren in te zoomen op een team, pedagogisch medewerker of werkwijze.