

## Inspectierapport

Kindercentrum 't Rovertje locatie Junglerovers (BSO)  
Sint Annastraat 31  
5953LR Reuver  
Registratienummer 722006688

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Beesel
Datum inspectie:	17-12-2018
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	17-01-2019

# Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek .....	3
Observaties en bevindingen .....	4
Overzicht getoetste inspectie-items .....	10
Gegevens voorziening .....	14
Gegevens toezicht .....	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	15

# Het onderzoek

## **Onderzoekopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

In dit inspectierapport zijn niet alle items uit de Wet Kinderopvang beoordeeld. Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectieactiviteiten bepaald. Daarbij ligt de nadruk op zaken die het meest bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

Daarnaast zijn binnen deze inspectie een groot aantal nieuwe en gewijzigde kwaliteitseisen vanuit de Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang meegenomen.

De itemlijst achterin dit rapport laat zien welke items onderdeel zijn van deze inspectie.

## **Beschouwing**

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over het kindercentrum en de inspectiegeschiedenis, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden in het rapport per onderdeel uitgewerkt.

### **Feiten over buitenschoolse opvang (BSO) Junglerovers:**

Buitenschoolse opvang Junglerovers is een voorziening van kinderopvangorganisatie 't Rovertje. 't Rovertje exploiteert diverse kindercentra in de gemeente Beesel. BSO Junglerovers is gevestigd in basisschool De Triolier en heeft een registratie voor de opvang van maximaal 20 gelijktijdig aanwezige kinderen.

### **Inspectiegeschiedenis:**

- 11-06-2015: jaarlijks onderzoek. Er werden geen tekortkomingen geconstateerd;
- 02-02-2016: jaarlijks onderzoek. Er werden tekortkomingen geconstateerd op de volgende onderdelen: pedagogische praktijk, opvang in groepen;
- 12-12-2017: jaarlijks onderzoek. Er werden geen tekortkomingen geconstateerd.

### **Bevindingen op hoofdlijnen:**

Op basis van het huidige inspectieonderzoek, dat is uitgevoerd door de GGD Limburg-Noord, blijkt dat BSO Junglerovers niet aan alle in dit rapport getoetste eisen uit de Wet kinderopvang voldoet. Er zijn tekortkomingen geconstateerd op de volgende onderdelen: veiligheids- en gezondheidsbeleid, informatie.

Voor een nadere inhoudelijke uitleg zie de toelichting bij het betreffende item in dit rapport.

### **Advies aan College van B&W**

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid. Handhaven op de onderstaande domeinen:

- Veiligheid en gezondheid; item veiligheids- en gezondheidsbeleid
- Ouderrecht; item informatie

## Observaties en bevindingen

### Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Pedagogisch Klimaat'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Pedagogisch beleid
- Pedagogische praktijk

Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

#### **Pedagogisch beleid**

De houder beschikt over een pedagogisch beleidsplan buitenschoolse opvang van juli 2018. De houder draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. Dat blijkt tijdens de uitgevoerde praktijkobservatie.

#### **Beschrijving mentorschap**

In het pedagogisch beleid beschrijft de houder uitvoerig hoe het mentorschap binnen deze voorziening is geregeld. Er wordt ingegaan op de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind met de ouders bespreekt en de wijze waarop bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind.

#### **Afwijkende inzet beroepskrachten**

Het pedagogisch beleidsplan bevat een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio.

#### **Taken stagiairs en vrijwilligers**

Het pedagogisch beleidsplan bevat een concrete beschrijving van de taken die stagiairs en vrijwilligers in de BSO kunnen uitvoeren en van de wijze waarop zij hierbij worden begeleid.

#### Conclusie:

Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan.

#### **Pedagogische praktijk**

##### **Pedagogische praktijk**

*De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan.*

De beroepskracht handelt conform de uitgangspunten in het pedagogisch beleidsplan die gaan over het werken aan de vier pedagogische basisdoelen.

##### **Observatie van de praktijk**

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 4-12 jaar ([www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)).

Het veldinstrument is ingedeeld naar de vier pedagogische basisdoelen die zijn benoemd in het Besluit Kwaliteit kinderopvang. Deze basisdoelen zijn samengevat:

- Het waarborgen van emotionele veiligheid;
- Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competentie;
- Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie;
- Socialisatie; het overdragen van waarden en normen.

Aan de hand van het genoemde veldinstrument is de pedagogische praktijk tijdens het onderzoek op de locatie beoordeeld. De observatie heeft plaatsgevonden tijdens de naschoolse opvang (NSO).

Observatiemomenten: vrij spel op het schoolplein, samen opruimen.

Opvallendheden:

- de beroepskracht kent alle kinderen goed ondanks het feit dat ze nog pas enkele weken werkzaam is op deze voorziening;
- de beroepskracht is zeer alert op wat er gebeurt en ziet alles. Ze anticipeert afhankelijk van de situatie door of in te grijpen of de kinderen zelf te laten nadenken over een oplossing;
- er is veel interactie tussen de beroepskracht en de kinderen. Kinderen komen geregeld naar haar toe om iets te vragen;
- tijdens het interview met de beroepskracht blijkt dat ze consequent nadenkt over alles wat ze doet. Waar ze gaat staan op het plein, op welke manier ze op welke kinderen moet reageren, hoe ze omgaat met kinderen vasn buiten de BSO die op het plein komen spelen, de inrichting van de groepsruimte, etc.

Conclusie:

De beroepskracht handelt volgens de vier basisdoelen uit de Wet Kinderopvang en geven hieraan invulling zoals deze beschreven staan in het pedagogisch beleids- en werkplan.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskracht)
- Observaties (op de groep)
- Opgevraagd pedagogisch beleidsplan BSO, versie juli 2018

## **Personeel en groepen**

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Personeel en groepen'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen
- Aantal beroepskrachten
- Stabiliteit van de opvang voor kinderen
- Gebruik van de voorgeschreven voertaal

Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

De tijdens de inspectie op de groep werkzame beroepskracht is in het personenregister kinderopvang ingeschreven met een geldige verklaring omtrent het gedrag (VOG) en is gekoppeld aan de houder.

#### **Bestuurders**

Alle bestuurders die zijn gekoppeld aan de houder zijn met een geldige verklaring omtrent het gedrag gekoppeld aan de houder.

#### Conclusie:

Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan.

### **Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen**

De beroepskracht die tijdens de inspectie op de BSO wordt ingezet beschikt over een voor de werkzaamheden passende opleiding (SPW3).

De beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken die voor beroepskrachten worden genoemd in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk, Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening worden aangemerkt als beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken voor een passende opleiding.

#### Conclusie:

Er wordt aan de getoetste voorwaarde voldaan.

### **Aantal beroepskrachten**

Tijdens de inspectie wordt er aan de beroepskracht-kindratio voldaan. Er zijn op dat moment 9 kinderen aanwezig onder leiding van één beroepskracht.

#### Conclusie:

Er wordt aan de getoetste voorwaarde voldaan.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

BSO Junglerovers beschikt over één basisgroep voor kinderen van respectievelijk 4-13 jaar oud.

#### **Mentorschap**

De mentor wordt tijdens de intake aan de ouders kenbaar gemaakt en ouders hebben er een brief over ontvangen. De beroepskracht heeft de kinderen zelf verteld over het feit dat zij hun mentor is. Of de ontwikkeling van kinderen (indien wenselijk) wordt besproken toetst de toezichthouder bij

het volgende jaarlijks onderzoek. De nieuwe eisen zijn nog geen jaar van kracht waardoor dit onderdeel op dit moment nog niet goed kan worden beoordeeld.

Conclusie:

Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan.

**Gebruik van de voorgeschreven voertaal**

De beroepskracht spreekt de Nederlandse taal met de aanwezige kinderen.

Conclusie:

Er wordt aan de getoetste voorwaarde voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskracht)
- Observaties (op de groep)
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma beroepskracht
- Presentielijsten
- Personeelsrooster

## Veiligheid en gezondheid

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'veiligheid en gezondheid'. Binnen dit domein wordt het volgende onderdeel getoetst:

- Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Eerst worden de bevindingen beschreven over het kindercentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder beschikt over een beleid dat ertoe moet leiden dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd, versie 02, 08-05-2018. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld. In teamoverleggen komt dit onderwerp met regelmaat aan bod.

### **EHBO-aan kinderen**

De op de groep aanwezige beroepskracht beschikt niet over een certificaat EHBO-aan kinderen, zo wordt ook bevestigd door de Staffunctionaris Kwaliteit en Pedagogisch beleid. Hierdoor was er tijdens de inspectie niemand aanwezig die was gekwalificeerd voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels. De staffunctionaris verklaart hierover:

*"-naam beroepskracht- blijkt niet het juiste certificaat te bezitten. Na deze constatering hebben we vandaag meteen actie ondernomen en haar per direct (tijdelijk) in een andere groep BSO geplaatst waar ze met een andere pedagogisch medewerker kan werken die wel in het bezit is van het diploma EHBO aan kinderen. Ook gaat ze de training EHBO aan kinderen met registratie van het Oranje Kruis volgen om deze maand (29 december) nog het juiste certificaat te behalen. Vervolgens wordt er een pedagogisch medewerker in de Junglerovers geplaatst die in het bezit is van EHBO aan kinderen, ter tijdelijke vervanging van -naam beroepskracht-."*

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.  
(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskracht)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (versie 02, 08-05-2018)



## Ouderrecht

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Ouderrecht'. Binnen dit domein is het volgende onderdeel getoetst:

- Informatie

Er volgt een beschrijving van de bevindingen bij dit onderdeel. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

### Informatie

#### **Informatievoorziening**

De houder informeert ouders over het te voeren beleid. Dit gebeurt bij de intake-gesprekken, middels de website, posters, een nieuwsbrief en een prikbord.

Op de website staan onder de button 'downloads' diverse documenten waaronder het pedagogisch werkplan, diverse formulieren, klachtenregeling en de meldcode kindermishandeling. De hier geplaatste pedagogisch werkplannen van de dagopvang en de buitenschoolse opvang dateren echter van april 2016 en zijn sterk verouderd. Sinds januari 2018 is de Wet IKK van kracht waarbij er sprake is van nieuwe en gewijzigde wet- en regelgeving. Dat feit heeft ook betrekking op de inhoud van het pedagogisch beleidsplan. Hierdoor bestaat nu de kans dat ouders verkeerd en/of onvolledig worden geïnformeerd. De houder is hier reeds per mail op 05-09-2018 op gewezen maar heeft hier geen actie op ondernomen.

#### **Inspectierapport GGD**

De houder heeft op de website, op de locatiepagina van BSO Junglerovers, een GGD inspectierapport geplaatst van 02-02-2016. Het meest recente inspectiebezoek dateert echter van 12-12-2017. Hierdoor is het meest recente inspectierapport van de GGD momenteel niet via de website van de houder inzichtelijk voor ouders.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder informeert de ouders en eenieder die daarom verzoekt over het te voeren beleid zoals beschreven in artikel 1.48d tot en met 1.57d van de Wet.  
(art 1.54 lid 1 Wet kinderopvang)

De houder informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen op een gemakkelijk vindbare plaats. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport ter inzage op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats.  
(art 1.54 lid 2 en 3 Wet kinderopvang)

Gebruikte bronnen:

- Website ([www.rovertje.nl](http://www.rovertje.nl))
- Pedagogisch werkplan (KDV en BSO d.d. 2016)
- GGD inspectierapport d.d. 02-02-2016

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimum aantal beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de buitenschoolse opvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Pedagogische praktijk</b>
In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Personeel en groepen

### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling op basis van het burgerservicenummer, met de in artikel 1.50 derde lid van de Wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 2 en 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de Wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

Beroepskrachten en beroepskrachten meertalige buitenschoolse opvang beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding en bewijsstukken. De beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken die voor beroepskrachten worden genoemd in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk, Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening worden aangemerkt als beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken voor een passende opleiding. Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

## Aantal beroepskrachten

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep (beroepskracht-kindratio) wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1a, onderdeel b bij het besluit en de daarbij behorende rekenregels.

Gebruik kan worden gemaakt van de rekentool op de website [www.1ratio.nl](http://www.1ratio.nl)

In afwijking hiervan kunnen voor en na de dagelijkse schooltijd alsmede gedurende vrije middagen van de basisschool voor ten hoogste een half uur per dag minder beroepskrachten worden ingezet, met dien verstande dat ten minste de helft van het aantal beroepskrachten wordt ingezet.

Indien bij buitenschoolse opvang per dag ten minste tien aaneengesloten uren opvang wordt geboden, kunnen, op vrije dagen van de basisschool of tijdens de schoolvakanties, in afwijking van het aantal minimaal in te zetten beroepskrachten, voor ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet. Dit met inachtneming van de in het pedagogisch beleidsplan vastgestelde tijden waarop minder beroepskrachten kunnen worden ingezet dan minimaal vereist op grond van de beroepskracht-kindratio alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken.

Gedurende de uren dat minder beroepskrachten worden ingezet wordt ten minste de helft van het aantal vereiste beroepskrachten ingezet. De afwijkende inzet kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a en 16 lid 1, 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1a, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Het vereiste van opvang in één basisgroep geldt niet:

- indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten;
- indien met vooraf gegeven schriftelijke toestemming van de ouders het kind gedurende een tussen houder en ouders overeengekomen periode worden opgevangen in één andere basisgroep dan de vaste basisgroep.

De eis ten aanzien van de maximale groepsgrootte geldt niet indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de groep verlaten.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt, indien wenselijk, de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders en het kind aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gebruik van de voorgeschreven voertaal

De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt. Daar waar naast de Nederlandse taal de Friese taal of een streektaal in levend gebruik is, kan de Friese taal of de streektaal mede als voertaal worden gebruikt. In afwijking hiervan kan meertalige buitenschoolse opvang worden verzorgd conform de definitie en in overeenstemming met de voorwaarden die daarvoor gelden.

(art 1.50 lid 2 onder i en art 1.55 lid 1 en 3 Wet kinderopvang)

### **OF**

Er wordt naast de Nederlandse voertaal mede een andere taal als voertaal gebezigd, omdat de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt, overeenkomstig een door de houder vastgestelde gedragscode.

(art 1.55 lid 2 Wet kinderopvang)

## Veiligheid en gezondheid

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.  
(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

De houder heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.  
(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Ouderrecht

### Informatie

De houder informeert de ouders en eenieder die daarom verzoekt over het te voeren beleid zoals beschreven in artikel 1.48d tot en met 1.57d van de Wet.  
(art 1.54 lid 1 Wet kinderopvang)

De houder informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen op een gemakkelijk vindbare plaats. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport ter inzage op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats.  
(art 1.54 lid 2 en 3 Wet kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : Kindercentrum 't Rovertje locatie Junglerovers  
Website : <http://www.rovertje.nl>  
Aantal kindplaatsen : 20

### Gegevens houder

Naam houder : Stichting kindercentrum 't Rovertje  
Adres houder : Sint Jozefweg 30  
Postcode en plaats : 5953JN Reuver  
Website : [www.rovertje.nl](http://www.rovertje.nl)  
KvK nummer : 41063957  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Limburg-Noord  
Adres : Postbus 1150  
Postcode en plaats : 5900BD VENLO  
Telefoonnummer : 088-1191200  
Onderzoek uitgevoerd door : JP Brizzi

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Beesel  
Adres : Postbus 4750  
Postcode en plaats : 5953ZK REUVER

### Planning

Datum inspectie : 17-12-2018  
Opstellen concept inspectierapport : 02-01-2019  
Zienswijze houder : Niet van toepassing  
Vaststelling inspectierapport : 17-01-2019  
Verzenden inspectierapport naar houder : 17-01-2019  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 17-01-2019  
Openbaar maken inspectierapport : 24-01-2019

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.